



Direttiva del Gruppo

Codice di comportamento

Contact: Compliance Board

Aggiornato al 1° gennaio 2020



In base ai “Principi e ai valori aziendali del Gruppo Körber”, per noi è naturale osservare le leggi e le disposizioni vigenti a livello internazionale. Il Consiglio direttivo della Körber AG ritiene che un successo economico duraturo sia strettamente legato al rispetto di tali principi e valori aziendali. Questi ultimi, unitamente al codice di comportamento riportato qui di seguito, devono quindi condizionare il nostro atteggiamento nei confronti dei nostri soci e collaboratori così come della società e dell'ambiente in tutti i Paesi in cui operiamo. È per questo che tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori, i membri degli organi e le società del Gruppo sono tenuti, nell'ambito della loro attività, a rispettare tutte le leggi vigenti e gli elevati standard etici. A tale proposito il Gruppo Körber si orienta in particolare alla Dichiarazione universale dei diritti umani e ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

1. Ambito di applicazione e responsabilità dei collaboratori

Il presente codice di comportamento è vincolante per tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori, i membri degli organi e le aziende del Gruppo Körber, di seguito denominati collettivamente collaboratori¹.

2. Comportamento etico e osservanza del diritto vigente

Ciascun collaboratore è tenuto ad osservare gli elevati standard etici tutte le leggi vigenti a livello nazionale e internazionale. In tutte le sue attività e relazioni commerciali, ciascun collaboratore deve comportarsi in modo onesto, rispettoso e degno di fiducia e salvaguardare e promuovere il buon nome del Gruppo Körber.

Ciascun collaboratore è tenuto a rispettare i diritti umani e a supportarne attivamente la tutela. Ciascun collaboratore deve garantire di non prendere parte in alcun modo a violazioni dei diritti umani. È inammissibile qualunque forma di discriminazione, molestia o comportamento sleale fondati su sesso, età, razza, colore della pelle, origine etnica o nazionale, religione, ideologia, identità od orientamento sessuale, stato civile, disabilità o connessa ad altre caratteristiche tutelate dalla legge.

È proibita qualunque forma di lavoro minorile o forzato, nonché condizioni di lavoro o trattamenti che violano le leggi nazionali o gli accordi internazionali. Si riconoscono il diritto alla libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva.

3. Tutela dell'ambiente

La tutela dell'ambiente riveste particolare importanza per il Gruppo Körber. Per questo gestiamo le risorse e le sostanze nocive in modo responsabile e teniamo conto dello sviluppo e della diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

4. Tutela del patrimonio aziendale

Ciascun collaboratore deve tutelare il patrimonio aziendale dall'uso improprio e da eventuali perdite. Il patrimonio aziendale può essere utilizzato esclusivamente per scopi commerciali, a meno che non venga autorizzato l'uso privato. Ciascun collaboratore deve tutelare anche la proprietà intellettuale del Gruppo Körber, come ad esempio i brevetti, i marchi o il know-how da attacchi o eventuali perdite. La proprietà intellettuale altrui va rispettata.

¹ in seguito, per facilitare la lettura, verrà utilizzato il termine “collaboratore” per indicare sia le collaboratrici che i collaboratori



5. Trattamento delle informazioni

I segreti aziendali e le altre informazioni sensibili sono confidenziali e vanno salvaguardati dall'accesso da parte di persone non autorizzate. Questo vale anche per le invenzioni e per altri know-how. I collaboratori che hanno accesso ai segreti aziendali e ad altre informazioni sensibili, non possono cederli a terzi senza autorizzazione o utilizzarli per scopi diversi da quelli di servizio.

La documentazione aziendale e i sistemi IT vanno tutelati dall'accesso non autorizzato da parte di terzi. I dati personali possono essere rilevati, utilizzati e conservati esclusivamente ai sensi delle norme sulla tutela dei dati personali vigenti.

6. Atteggiamento nei confronti della concorrenza

Il diritto dei cartelli intende garantire e mantenere la libera e genuina concorrenza nell'interesse di tutti gli operatori di mercato.

Ciascun collaboratore è tenuto, pertanto, ad osservare le leggi vigenti in materia di cartelli e tutte le altre leggi che regolano la concorrenza.

7. Corruzione

La corruzione, incluse l'estorsione e la subornazione, viene disapprovata in qualunque transazione commerciale sul territorio nazionale ed estero. Siamo disposti a rinunciare ad un affare o al raggiungimento di obiettivi interni se ciò può essere realizzato solo violando la legge. In particolare viene proibito quanto segue:

- L'offerta, la promessa o la garanzia di benefici personali, economici o di altro genere a favore di funzionari nazionali o esteri per l'esecuzione o l'omissione di un atto di ufficio
- L'offerta, la promessa o la garanzia di benefici personali, economici o di altro genere a favore di collaboratori o rappresentanti di aziende nazionali o estere
- Atti di corruzione compiuti con l'aiuto di terzi, es. parenti, amici, commercianti, consulenti o intermediari
- Atti illeciti compiuti per aiutare altre persone
- Richiesta o accettazione di benefici personali, economici o di altro genere elargiti da soci o dai loro collaboratori

Sono esclusi dai divieti di cui sopra i regali e gli inviti nell'ambito delle relazioni commerciali con i soci, che rientrano nei limiti dei tradizionali valori di ospitalità, usanza e cortesia, sempre che non venga violata alcuna legge.

8. Conflitti di interessi

I collaboratori del Gruppo Körber sono tenuti ad evitare ogni genere di attività che possa generare un conflitto di interessi. Deve essere essenzialmente evitato il conferimento di incarichi a persone vicine (es. coniugi, compagni, parenti e amici) o ad aziende nelle quali delle persone vicine svolgono funzioni direttive o nelle quali possiedono delle quote di partecipazione decisive o per le quali fungono da nostra controparte nelle trattative.



9. Lotta al riciclaggio di denaro sporco

Il Gruppo Körber collabora esclusivamente con soci onesti che operano entro i limiti delle disposizioni di legge e che non si servono di mezzi finanziari illegali. Ciascun collaboratore deve rispettare le leggi contro il riciclaggio di denaro sporco e segnalare immediatamente gli indizi che rimandano al riciclaggio di denaro sporco.

10. Rispetto delle prescrizioni in materia di controlli delle esportazioni e di sanzioni

Ciascun collaboratore deve rispettare tutte le disposizioni e le leggi che limitano il libero commercio con l'estero per motivi di sicurezza e politica estera. Vanno osservati senza eccezione i divieti e le limitazioni relativi alle esportazioni così come le sanzioni dei confronti di Paesi, organizzazioni e persone, inclusa la limitazione delle modalità di pagamento.

11. Implementazione

Il Gruppo Körber garantirà in modo attivo ed eticamente responsabile che il codice di comportamento venga rispettato. Tutti i collaboratori del Gruppo Körber devono sostenere questo codice. I comportamenti non compatibili con il presente codice devono essere immediatamente corretti. Le infrazioni sono soggette a opportune misure disciplinari che possono persino portare al licenziamento senza preavviso e a richieste di risarcimento danni.

Körber AG

Il Consiglio direttivo